

**DETERMINAZIONE
DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**

N. 74 / del 19/06/2024

OGGETTO: Pagamento arretrati adeguamento retribuzione di posizione aziendale a diverso personale della dirigenza medico-sanitaria.

L'anno **2024**, il giorno 19 del mese di GIUGNO, in Catania, presso la Sede Legale dell'Azienda P.zza S. Maria di Gesù n.5, il Direttore Amministrativo, Dott. Giovanni Annino, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile del Procedimento Dott. Davide Pagano, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusto Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Delibera n. 625 del 13/06/2023, confermata dal Commissario Straordinario con nota n. 18 del 20/02/2024, e che viene emanato nel rispetto e in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2, del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art.6 dello stesso Regolamento.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Premesso che l'art. 22, comma 1, del CCNL dell'area sanità (dirigenza medica e sanitaria), triennio 2019/2021, stipulato il 23/01/2024, individua le tipologie di incarichi dirigenziali – gestionali e professionali – conferibili al personale della dirigenza medico-sanitaria;

Premesso che con deliberazione n. 708 del 07 agosto 2020 questa ARNAS ha adottato il regolamento aziendale avente per oggetto i criteri generali e le procedure per il conferimento, la valutazione, la conferma e la revoca degli incarichi dirigenziali, con particolare riferimento alla disciplina in materia di cui agli artt. 17-23 e artt. 55-63 del CCNL dell'area sanità (dirigenza medica e sanitaria) triennio 2016/2019;

Precisato che, in particolare, detto Regolamento definisce all'art. 5 le diverse tipologie di incarichi professionali attribuibili al personale della dirigenza medico-sanitaria nonché le relative modalità

per il loro conferimento;

Premesso che questa ARNAS ha proceduto nel corso dell'anno 2021 al conferimento degli incarichi dirigenziali a diversi Dirigenti Medici, ed in particolare:

- Dott.ssa Di Bartolo Concetta Elisabetta – Diagnostica endoscopica dell'intestino tenue (incarico C.2) attribuito con deliberazione n. 742 del 25/06/2021;

Atteso che il riconoscimento del suddetto incarico dirigenziale resta subordinato – come già specificato nella relativa delibera di conferimento - al positivo superamento della verifica da parte del Collegio Tecnico relativamente al possesso del requisito dei cinque anni di esperienza professionale;

Vista la deliberazione n. 35 del 16/01/2024 con la quale si è preso atto delle verifiche del Collegio Tecnico circa il possesso dell'anzianità di servizio superiore ai 5 anni a diversi medici e si è proceduto, di conseguenza, al riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività tra gli altri alla Dott.ssa Di Bartolo Concetta Elisabetta, in applicazione del CCNL biennio economico 2000/2001, del CCNL biennio economico 2008/2009 e dell'art. 64 del CCNL triennio 2019/2021;

Visto l'art. 69, commi 3 e 4, del CCNL dell'area sanità (dirigenza medica e sanitaria), triennio 2019/2021 che definiscono i valori annui lordi complessivi della retribuzione di posizione complessiva;

Ritenuto, pertanto, di dover riconoscere alla Dott.ssa Di Bartolo Concetta Elisabetta l'attribuzione della retribuzione di posizione prevista dal sistema aziendale di graduazione degli incarichi dirigenziali con la decorrenza indicata nell'allegato elenco, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

Atteso, inoltre, che l'art. 71, comma 1, del CCNL dell'area sanità (dirigenza medica e sanitaria), triennio 2019/2021 prevede che *“ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva è garantito un valore minimo di retribuzione di posizione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di dirigente, anche a tempo determinato”*;

Visto l'art. 71, comma 2, del CCNL dell'area sanità (dirigenza medica e sanitaria), triennio 2019/2021 che definisce i valori minimi di retribuzione complessiva annua spettanti ai dirigenti di cui al comma 1;

Visto l'art. 71, comma 3, del suddetto CCNL che lega in possesso del requisito della valutazione positiva di cui al comma 1 alla *“valutazione effettuata per il riconoscimento del maggiore valore di indennità di esclusività in corrispondenza dei diversi scaglioni di anzianità a tal fine previsti”*;

Viste le deliberazioni n. 1053 del 10/10/2023 e n. 35 del 16/01/2024 con le quali si è preso atto

delle verifiche del Collegio Tecnico circa il possesso dell'anzianità di servizio superiore ai 5/15 anni a diversi dirigenti medici e sanitari e si è proceduto, di conseguenza, al riconoscimento della fascia superiore dell'indennità di esclusività tra gli altri ai Dott.ri Fiorino Stefania, Motta Giuseppe Maria, D'Agati Salvatore, Greco Salvatore, Risalvato Mario Rosario, Amodeo Andrea, Paratore Sabrina, Drago Francesco, Di Benedetto Maria Rosa, Ciancio Todaro Gabriella, Lombardo Daniele, Condorelli Francesca, Giarrizzo Amy, Rizzo Emanuele Felice in applicazione del CCNL biennio economico 2000/2001, del CCNL biennio economico 2008/2009 e dell'art. 64 del CCNL triennio 2019/2021;

Atteso che ai suddetti dirigenti medici e sanitari - in regime di rapporto esclusivo ed in possesso di valutazione positiva - allo stato attuale non è stato attribuito alcun incarico dirigenziale diverso dall'incarico professionale iniziale (art. 22 comma 1 del menzionato CCNL);

Visto l'art. 71, comma 4, del CCNL dell'area sanità (dirigenza medica e sanitaria), triennio 2019/2021 che prevede che qualora *“la retribuzione di posizione complessiva dell'incarico conferito risulta inferiore rispetto ai valori di cui al comma 2, la retribuzione di posizione viene maggiorata fino al raggiungimento dei valori di cui al comma 2”*;

Ritenuto, pertanto, di dover riconoscere ai Dott.ri Fiorino Stefania, Motta Giuseppe Maria, D'Agati Salvatore, Greco Salvatore, Risalvato Mario Rosario, Amodeo Andrea, Paratore Sabrina, Drago Francesco, Di Benedetto Maria Rosa, Ciancio Todaro Gabriella, Lombardo Daniele, Condorelli Francesca, Giarrizzo Amy, Rizzo Emanuele Felice l'attribuzione dei valori minimi di retribuzione di posizione previsti dal CCNL sopra menzionato, in relazione all'effettiva anzianità di servizio maturata, con le decorrenze indicate per ciascuno di essi nell'allegato elenco, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

Vista, infine, la documentazione prodotta dalla Dott.ssa Silvestro Luisa, acquisita al protocollo generale di questa Azienda al n. 4383 del 11/03/2024, attestante l'effettiva anzianità di servizio maturata superiore ai 20 anni;

Atteso che l'incarico dirigenziale attribuito alla Dott.ssa Silvestro Luisa da questa ARNAS Garibaldi risulta di importo inferiore al livello minimo di retribuzione di posizione previsto dal CCNL sopra menzionato per i dirigenti medici con anzianità di servizio uguale o superiore a 20 anni;

Ritenuto, pertanto, di dover riconoscere alla Dott.ssa Silvestro Luisa l'attribuzione del valore minimo di retribuzione di posizione previsto dal CCNL sopra menzionato, in relazione all'effettiva anzianità di servizio maturata superiore ai 20 anni, con la decorrenza indicata nell'allegato elenco, che costituisce parte integrante del presente provvedimento;

Liquidare e pagare, conseguentemente, ai suddetti Dirigenti Medici e Sanitari, con l'aggiornato

stipendio di giugno 2024, gli emolumenti relativi alla retribuzione di posizione spettante per ciascun dipendente riportato nel suddetto elenco allegato, ammontanti complessivamente ad € 68.931,11, al lordo delle ritenute di legge;

Accertato che la spesa complessiva di € 68.931,11, al lordo delle ritenute di legge, trova autorizzazione nei seguenti conti economici:

- € 5.173,28 (emolumenti retribuzione posizione aziendale dirigenza medica anno 2021) nel conto economico n. 40001000023 del bilancio esercizio anno 2024;
- € 15.996,14 (emolumenti retribuzione posizione aziendale dirigenza medica anno 2022) nel conto economico n. 40001000023 del bilancio esercizio anno 2024;
- € 1.761,93 (emolumenti retribuzione posizione aziendale dirigenza sanitaria non medica anno 2022) nel conto economico n. 40001000025 del bilancio esercizio anno 2024;
- € 23.957,53 (emolumenti retribuzione posizione aziendale dirigenza medica tempo indeterminato anno 2023) nel conto economico n. 20006000015 del bilancio esercizio anno 2023;
- € 623,31 (emolumenti retribuzione posizione aziendale dirigenza medica tempo determinato anno 2023) nel conto economico n. 20006000315 del bilancio esercizio anno 2023;
- € 6.068,87 (emolumenti retribuzione posizione aziendale dirigenza sanitaria non medica anno 2023) nel conto economico n. 20006200015 del bilancio esercizio anno 2023;
- € 10.455,80 (emolumenti retribuzione posizione aziendale dirigenza medica tempo indeterminato anno 2024) nel conto economico n. 20006000015 del bilancio esercizio anno 2024;
- € 4.894,25 (emolumenti retribuzione posizione aziendale dirigenza sanitaria non medica anno 2024) nel conto economico n. 20006200015 del bilancio esercizio anno 2024;

Preso atto che nulla osta al pagamento delle somme sopra esposte.

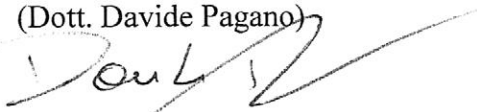
D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti, autorizzare il pagamento, con l'aggiornato stipendio di giugno 2024, della somma complessiva di € 68.931,11, oltre oneri ed IRAP, riguardanti l'adeguamento del valore della retribuzione di posizione complessiva ai Dott.ri Di Bartolo Concetta Elisabetta, Fiorino Stefania, Motta Giuseppe Maria, D'Agati Salvatore, Greco

Salvatore, Risalvato Mario Rosario, Amodeo Andrea, Paratore Sabrina, Drago Francesco, Di Benedetto Maria Rosa, Ciancio Todaro Gabriella, Lombardo Daniele, Condorelli Francesca, Giarrizzo Amy, Rizzo Emanuele Felice, Silvestro Luisa, con le decorrenze ed i relativi importi indicati per ciascuno di essi nell'allegato elenco, che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento

(Dott. Davide Pagano)



Il Dirigente Amministrativo

(D.ssa Aurelia Scibilia)



II DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott. Giovanni Annino)



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

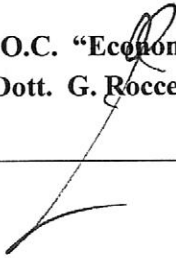
Bilancio: 2023 - 2024

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto: 40001000023 – 20006000015 – 20006200015 - 20006000315

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal _____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott. G. Roccella



Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione